



VISÃO AMBIENTAL CONSULTORIA LTDA

Rua Francisco Eugênio Mussiolo nº 336, Sala 104, Ed. Adriano Jardim da Penha - Vitória - ES

Tel.: +55 27 2142-6697 - E-mail: consultambiental@hotmail.com.br - www.vichiprojetos.com.br

**PROGRAMA DE INTEGRIDADE DA EMPRESA VISÃO AMBIENTAL
CONSULTORIA LTDA, NOME FANTASIA VICHI GESTÃO DE PROJETOS**

Este documento pode ser acessado pelo site: www.vichiprojetos.com.br.



VISÃO AMBIENTAL CONSULTORIA LTDA

Rua Francisco Eugênio Mussiello nº 336, Sala 104, Ed. Adriano Jardim da Penha - Vitória - ES

Tel.: +55 27 2142-6697 - E-mail: consultambiental@hotmail.com.br - www.vichiprojetos.com.br

SUMÁRIO

1 – IDENTIFICAÇÃO.....	3
2 - APRESENTAÇÃO.....	4
4 - CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA	5
4.1. No exercício e execução dos serviços, a Visão Ambiental Consultoria compromete-se a:.....	5
4.2. Nas Relações com seus Consultores a Visão Ambiental Consultoria compromete-se a:.....	5
4.3. Nas Relações com a Visão Ambiental, os seus Sócios e Consultores comprometem-se a:	6
4.4. Nas Relações com Clientes a Visão Ambiental compromete-se a:	7
4.5. Nas Relações com a Sociedade, Governos e Estado a Visão Ambiental compromete-se a:	8
5 - ANEXOS	9
ANEXO 1 - Termo de Compromisso e Conduta	9
ANEXO 2 - Questionário de Averiguação de Conduta.....	9

**VISÃO AMBIENTAL CONSULTORIA LTDA**

Rua Francisco Eugênio Mussiello, nº 336, Sala 104, Ed. Adriano Jardim da Penha - Vitória - ES

Tel.: +55 27 2142-6697 - E-mail: consultambiental@hotmail.com.br - www.vichiprojetos.com.br**1 - IDENTIFICAÇÃO**

Nome	Visão Ambiental Consultoria Ltda, nome fantasia Vichi Gestão de Projetos.
Endereço	Rua Francisco Eugênio Mussiello, nº 336, Sala nº 104 – Jardim da Penha – Vitória – ES CEP: 29060-290.
Telefone	(27) 2142-6697/ (27) 35339390
E-mail	visaoambiental@cachoeiro.com.br
Website	www.visaoambientalconsultoria.com.br
Sócios	
Diretora Executiva	Adriana Abel Penedo
Diretora Administrativa	Suzana Vichi Abel Almeida
Diretor Operacional	Lucas Vichi Abel Penedo

NOSSO DIFERENCIAL

Possui experiência de trabalhos com o setor público e uma equipe de consultores/instrutores qualificados, com experiência comprovada no desenvolvimento de projetos ambientais, sociais, formação profissional, mobilização social e em desenvolvimento socioeconômico.

MISSÃO

Promover ações de Desenvolvimento Ambiental, Social e Econômico, buscando encontrar o convívio equilibrado entre a ação evolutiva do homem com o meio ambiente.

VISÃO

Ser uma empresa de referência no desenvolvimento de ações ambientais e sociais no Estado do Espírito Santo.

VALORES

A Visão Ambiental Consultoria Ltda, nome fantasia Vichi Gestão de Projetos, e seus Diretores prezam pela eficiência, rapidez e qualidade dos serviços prestados, com transparência e responsabilidade na condução das suas atribuições de forma a prevenir fraudes e atos ilícitos dos contratos firmados, seja na administração pública, público-privado ou privada.

NOSSOS SERVIÇOS

Nossa empresa tem se consolidado no mercado de prestação de serviços como referência, atendendo diversos municípios do estado do Espírito Santo (Anchieta, Cachoeiro de Itapemirim, Cariacica, Itapemirim, Marataízes, Muniz Freire, Presidente Kennedy, Rio Novo do Sul, Serra, Vila Velha e Vitória) e com atuações



VISÃO AMBIENTAL CONSULTORIA LTDA

Rua Francisco Eugênio Mussiolo nº 336, Sala 104, Ed. Adriano Jardim da Penha - Vitória - ES

Tel.: +55 27 2142-6697 - E-mail: consultambiental@hotmail.com.br - www.vichiprojetos.com.br

no âmbito nacional (Alagoas, Paraná, Paraíba, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Sergipe) e internacional (Costa Rica).

2 - APRESENTAÇÃO

A Visão Ambiental Consultoria Ltda. tem buscado, ser uma empresa comprometida com a busca incessante pela excelência, sempre procurando fazer negócios de forma íntegra e responsável, visando a sua perenidade e contribuindo para o desenvolvimento sustentável. A empresa tem verdadeira obsessão por proporcionar aos seus clientes serviços de qualidade. Para tanto, são realizados treinamentos periódicos com seus colaboradores para fortalecimento dos padrões de conduta, código de ética e políticas de integridade visando abolir totalmente quaisquer práticas de corrupção, fraudes e ilícitos.

Nessa trajetória, a empresa aumentou o seu tamanho e junto a isso cresceu a complexidade de suas relações com todos os seus públicos de interesse, tanto no âmbito de fornecedores como no âmbito dos clientes. Além de passar a conviver com um número cada vez maior de culturas e morais diferentes. Levando em consideração esse cenário, a Visão Ambiental decidiu implantar um programa de Integridade como base fundamental, para que a empresa possa seguir conduzindo suas práticas de forma ética e transparente.

A elaboração desse documento se deu de forma participativa e contou com o envolvimento direto dos Diretores, onde sempre se levou em consideração o interesse dos diferentes públicos com os quais a empresa se relaciona.

Dessa forma, se constituiu um documento que expressa a forma como a Visão Ambiental Consultoria Ltda. deverá conduzir as suas práticas comerciais e gerenciais, assumindo compromissos para a construção de um ambiente de negócios mais justo e equânime e livre de práticas de corrupção, fraudes e ilícitos.

Vale ressaltar que esta é uma ferramenta com caráter educativo, com o principal objetivo de orientar e amadurecer as nossas práticas, documento vivo e em constante evolução.

Sendo assim, a Visão Ambiental Consultoria Ltda. assume o compromisso de cumprimento desse Código por todos os seus colaboradores.

4 - CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

4.1. No exercício e execução dos Serviços, a Visão Ambiental Consultoria compromete-se a:

- Conduzir seus negócios com transparência e integridade, mantendo e cultivando a credibilidade junto a seus sócios, empregados, fornecedores, clientes, poder público, imprensa, comunidades onde atua e sociedade em geral, buscando alcançar crescimento e rentabilidade com responsabilidade social e ambiental;
- Estimular todas as partes interessadas, colaboradores e prestadores de serviço, a disseminarem os princípios éticos e os compromissos de conduta expressos neste Código de Ética (Anexo I);
- Manter uma relação com seus concorrentes, fundada nos princípios da honestidade e respeito, adotando regras explícitas e declaradas sobre seus procedimentos de concorrência;
- Promover negociações honestas e justas, sem auferir vantagens indevidas por meio de manipulação, uso de informação privilegiada e outros artifícios dessa natureza;
- Registrar seus relatórios e balanços de modo correto, consistente, exato e completo, sem ambiguidade de informações e disponibilizar seus livros com inteira transparência a auditorias internas e externas e aos órgãos públicos competentes;
- Realizar uma comunicação transparente, verdadeira e correta, facilmente compreensível e acessível a todos os interessados, e uma publicidade fundada nos princípios estabelecidos neste Código de Ética;
- Aplicar medidas disciplinares, junta a sua força de trabalho, em casos de violação do Programa de Integridade;
- Cumprir e promover o cumprimento deste Código de Ética mediante dispositivos de gestão e monitoramento, em âmbito corporativo e local, divulgando-o permanentemente, com disposição a esclarecimentos de dúvidas e acolhimento de sugestões, e submeter este Código e suas práticas a processos de avaliação periódica.

4.2. Nas Relações com seus Funcionários e Consultores a Visão Ambiental Consultoria compromete-se a:

- Promover condições de trabalho que propiciem o equilíbrio entre a vida profissional, pessoal de todos os sócios e consultores;
- Promover treinamentos contínuos à sua força de trabalho, sobre seu Programa de Integridade, objetivos e missão em seu cumprimento, firmado pelo Código de Ética e SMS – PCSMO e PPRA.

- Garantir segurança e saúde no trabalho, disponibilizando para isso todas as condições e equipamentos necessários;
- Assegurar a disponibilidade e transparência das informações que afetam os seus empregados, preservando os direitos de privacidade no manejo de informações médicas, funcionais e pessoais a eles pertinentes;
- Respeitar e promover a diversidade e combater todas as formas de preconceito e discriminação, por meio de política transparente de admissão, treinamento, promoção na carreira, ascensão a cargos e demissão;
- Promover a igualdade de oportunidades para todos, em todas as políticas, práticas e procedimentos da empresa;
- Firmar/Assinar o termo de compromisso (modelo em anexo) de conduta com a Visão Ambiental Consultoria Ltda.;
- Prover garantias institucionais e proteger a confidencialidade de todos os envolvidos em denúncias éticas, visando preservar direitos e proteger a neutralidade das decisões.

4.3. Nas Relações com a Visão Ambiental Consultoria, os seus Sócios, Funcionários e Consultores comprometem-se a:

- Participar do treinamento referente ao código de conduta ministrado pela alta direção, responsável direta, do programa de integridade;
- Firmar/Assinar o Termo de Compromisso, junto aos seus consultores externos, de conduta após o treinamento;
- Cumprir com o máximo empenho, qualidade técnica e assiduidade às obrigações de seu contrato de trabalho, aproveitar as oportunidades de capacitação permanente, avaliar-se sistematicamente e aprender com os erros seus ou de outrem;
- Agir de forma honesta, justa, digna, cortês, com disponibilidade e atenção a todas as pessoas com as quais se relacionam, internamente e externamente, respeitando quaisquer diferenças individuais;
- Não se envolver em qualquer atividade que seja conflitante com os interesses da empresa e comunicar aos gestores qualquer situação que configure aparente ou potencial conflito de interesses;

- Respeitar o sigilo profissional, exceto quando autorizado ou exigido por lei, preservar os interesses da empresa sempre que se manifestarem, em ambiente público ou privado, e zelar para que todos o façam;
- Respeitar a propriedade intelectual e reconhecer os méritos relativos aos trabalhos desenvolvidos por colegas;
- Assegurar o uso adequado do patrimônio material e imaterial da empresa, atendendo ao seu legítimo propósito;
- Não obter vantagens indevidas decorrentes de função ou cargo que ocupam nos serviços prestados;
- Não praticar nem se submeter a atos de preconceito, discriminação, ameaça, chantagem, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual ou qualquer outro ato contrário aos princípios e compromissos deste Código de Ética, e denunciar imediatamente os transgressores;
- Cultivar uma aparência pessoal e vestuário compatíveis com o ambiente institucional e cultural em que atuam.

4.4. Nas Relações com Clientes a Visão Ambiental Consultoria compromete-se a:

- Selecionar por meio do Questionário de Averiguação de Conduta (Anexo 2), fornecedores que obedeçam a Legislação Trabalhista, Ambiental, e tributária, e que possua Programas de prevenção, detecção e combate à corrupção;
- Oferecer produtos e serviços de qualidade, num padrão de atendimento transparente, eficiente, eficaz, cortês e respeitoso, visando à plena satisfação dos seus clientes, para a manutenção de relacionamentos duradouros;
- Reparar possíveis perdas ou prejuízos decorrentes de danos causados sob sua responsabilidade aos seus clientes, com a máxima agilidade, em prazos exequíveis;
- Manter padrões de excelência em meio ambiente, a fim de garantir produtos e serviços adequados às expectativas de seus clientes e à legislação ambiental;
- Conduzir seus negócios e atividades com responsabilidade social e ambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

4.5. Nas Relações com a Sociedade, Governos e Estado a Visão Ambiental Consultoria compromete-se a:

- Atuar de modo a contribuir decisivamente para o desenvolvimento econômico, tecnológico, ambiental, social, político e cultural dos locais onde a empresa atua;
- Exercer influência social, em todos os meios, como parte do exercício de sua responsabilidade econômica, ambiental, social, política e cultural;
- Estimular a conscientização social e o exercício da cidadania ativa por parte de todos os seus sócios e consultores, por meio de seu exemplo institucional e pelo desenvolvimento de programas de educação para a cidadania;
- Recusar quaisquer práticas de corrupção e propina, mantendo procedimentos formais de controle e de consequências sobre eventuais transgressões;
- Recusar apoio e contribuições para partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos;
- Acatar e contribuir com fiscalizações e controles do poder público.

5 - ANEXOS

ANEXO 1 - CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

INTRODUÇÃO

A Visão Ambiental Consultoria Ltda. propicia um ambiente de trabalho seguro e livre de posturas que promovam a corrupção e danos ao patrimônio público. Para tanto, faz-se necessário a cooperação e o comprometimento dos sócios, colaboradores diretos e indireto, com padrões apropriados de comportamento.

Acreditamos que o fomento e a promoção de princípios éticos e morais são fundamentais para o crescimento sustentável da empresa. Este termo foi elaborado com objetivo de estruturar e guiar, com transparência, as condutas e práticas decorrentes ou relacionadas com as atividades constantes em nosso objeto social.

O Código de Conduta e Ética objetiva consolidar e dar publicidade acerca das condutas e posturas mínimas adotadas pela Visão Ambiental, sendo dever de todos os integrantes e colaboradores da empresa difundir seus valores e princípios, bem como cumprir e fazer cumprir as disposições deste Código.

ABRANGÊNCIA

Este Código se aplica:

- (a) Aos sócios, membros do Conselho de Administração, membros da Diretoria, empregados, estagiários e aprendizes da Visão Ambiental (adiante “Integrantes”);
- (b) Aos fornecedores e empresas prestadoras de serviço (com contratação contínua e ou com valores expressivos), parceiros comerciais e demais pessoas ou empresas que venham atuar em benefício ou em nome da Visão Ambiental consultoria (adiante “Colaboradores”);

APLICAÇÃO

Os Integrantes e Colaboradores deverão desempenhar suas atividades observando a função para as quais foram contratados, as disposições contidas neste Código, a legislação aplicável e as normas, políticas internas, contratos e acordos assinados pela Visão Ambiental Consultoria Ltda.

Este Código tem como objetivo estabelecer princípios, diretrizes e normas gerais que devem nortear o comportamento de seus Integrantes e Colaboradores em prol de uma atuação ética e íntegra.

As matérias tratadas neste Código poderão ser complementadas/atualizadas por meio de outros regimentos, instruções e manuais adicionais elaborados pela Visão Ambiental Consultoria Ltda.

TERMOS

A Visão Ambiental Consultoria Ltda. não tolera qualquer forma de corrupção. A seguir estão relacionados comportamentos que a empresa considera inaceitáveis.

Qualquer colaborador envolvido nesses comportamentos está sujeito a ações disciplinares, inclusive reprimendas, advertências, suspensão ou demissão:

1. Não estar no local de trabalho ou pronto para trabalhar no horário previsto;

2. Não ser cordial durante o atendimento ao público;
3. Destruir, danificar intencionalmente ou subtrair objetos de outras pessoas ou do projeto.
4. Brigar ou se envolver em brincadeiras ou conduta indisciplinada;
5. Deixar o local de trabalho (exceto por necessidades pessoais justificadas) sem comunicar ao superior imediato;
6. Ignorar as obrigações ou vadiar durante o horário de trabalho;
7. Comparecer ao trabalho sob influência de álcool ou drogas ou trazer bebidas alcoólicas para o local de trabalho;
8. Dar intencionalmente informações falsas ou enganosas para obter benefícios;
9. Usar linguagem ameaçadora ou abusiva com os colegas de trabalho;
10. Fumar nas dependências do projeto;
11. Violar o Programa de Integridade nos quesitos de corrupção, fraudes e ou atos ilícitos;
12. Não cuidar corretamente, negligenciar ou abusar das ferramentas e equipamentos de trabalho.
13. Usar equipamentos do projeto sem autorização;
14. Portar armas de fogo ou armas de qualquer tipo nas dependências da contratante;
15. Não evitar situação que dê origem à conflito de interesses próprios com interesses da Visão Ambiental Consultoria Ltda e, quando não for possível, abster-se de representá-la no assunto comunicando o fato ao superior imediato;
16. Utilizar o nome da empresa ou sua posição profissional no trato de assuntos pessoais de qualquer natureza;
17. Oferecer ou receber presentes ou benefícios como meio de exercer influência indevida ou auferir ganho pessoal ou facilidades;
18. Utilizar de sua posição na Visão Ambiental Consultoria Ltda, para obter qualquer tipo de vantagem, privilégio, ou benefício, direto ou indireto, pessoal ou para terceiros, para fins incompatíveis com os interesses da empresa;
19. Criar/participar de circunstâncias que possam gerar conflitos de interesses com o poder público ou que possam comprometer o interesse coletivo de maneira imprópria. Qualquer conflito real ou potencial deve ser comunicado ao superior imediato;
20. Prometer, oferecer, dar ou receber, direta ou indiretamente, vantagens financeiras ou não financeiras, pagamentos, doações ou benefícios de qualquer espécie que constituam prática ilegal ou de corrupção;
21. Falsificar, fraudar, manipular ou omitir fatos ou documentos;
22. Fraudar, dificultar, manipular ou impedir processos licitatórios ou a execução de contratos administrativos;
23. Fraudar, dificultar, manipular ou impedir atividades de investigação ou fiscalização realizadas por órgãos públicos e ou Auditorias.

CANAIS DE DENÚNCIA DE IRREGULARIDADES

Quando um integrante ou colaborador presenciar em seu ambiente de trabalho práticas de atividades em desacordo com este termo deve entrar em contato com os gestores para realizar denúncia.

O contato pode ser realizado por telefone através do número (27) 2142 6697, no qual o atendimento será feito de forma a preservar a identidade do denunciante, e o mesmo só se identifica se quiser. A denúncia pode ser feita também através do site <https://vichiprojetos.com.br/> clicando no ícone Fale Conosco.



VISÃO AMBIENTAL CONSULTORIA LTDA

Rua Francisco Eugênio Mussiolo nº 336, Sala 104, Ed. Adriano Jardim da Penha - Vitória - ES

Tel.: +55 27 2142-6697 - E-mail: consultambiental@hotmail.com.br - www.vichiprojetos.com.br

TERMO DE RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO DE ADESÃO AO CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

Eu, (nome do colaborador), portadora do RG xxxx, inscrita no CPF: xxxxxx, declaro:

1 – Minha participação do treinamento do Programa de Integridade instituído pela Visão Ambiental Consultoria Ltda;

2 - Ter recebido, neste ato, cópia do Código de Conduta destinada aos colaboradores da Visão Ambiental, ora contratante;

2 - Ter conhecimento do inteiro teor do referido Código e estar de acordo com suas normas, que li e entendi, comprometendo-me a cumpri-las fielmente durante toda a vigência de meu contrato.

Município/UF, xxx de xxxx de 2020

Assinatura do Colaborador: _____

ANEXO 2 - Questionário de Averiguação de Conduta

A Visão Ambiental Consultoria Ltda., quer ter segurança de trabalhar com fornecedores que cumpram com as normas de Segurança e Saúde dos seus funcionários, que não utilizam mão-de-obra infantil e ou trabalho forçado e que obedeçam a Legislação Trabalhista e tributária e que respeitem a legislação Ambiental do País. Para tanto, solicitamos o preenchimento deste Questionário a ser devolvido juntamente com a proposta orçamentária.

1 - Razão Social da Empresa

--

2 - Endereço da empresa e número de registros

Logradouro	
CEP	
Cidade	
Estado	
CNPJ	
Contato	
Site	

3 - Relação dos Principais Clientes

Cliente	Local da Sede	Área de Atuação	Observação

4 - Descreva as qualificações técnica da sua empresa (ex: certificações ISSO. Certificações Ambientais, Certificação de Segurança, dentre outras)

--

5 - A Lei exige que você tenha algum tipo de licença para prestar serviços?

() SIM () NÃO

Em caso afirmativo: Identifique o(s) principal (ais) tipo (s) de Licença (s) e as informações correspondentes:



VISÃO AMBIENTAL CONSULTORIA LTDA

Rua Francisco Eugênio Mussiolo nº 336, Sala 104, Ed. Adriano Jardim da Penha - Vitória - ES

Tel.: +55 27 2142-6697 - E-mail: consultambiental@hotmail.com.br - www.vichiprojetos.com.br

Tipo de Licença	Nº de Registro	Órgão Emissor	Status da Licença

6 - Sua empresa possui código de conduta escrito ou uma política que de suporte a práticas comerciais e/ou tem política anticorrupção?

() SIM () NÃO

Em caso afirmativo especifique qual documento e envie uma cópia juntamente com este questionário.

7 - Sua empresa oferece aos seus empregados treinamento formal sobre práticas comerciais éticas, incluindo o tema anticorrupção?

() SIM () NÃO

Em caso afirmativo, especifique abaixo:

--